

Christian Schneider

Cadre dirigeant fort dans les opérations, l'informatique et les finances.

Je réunis les faits et les personnes,
pour que les solutions tiennent.



Je comprends ce qui est nouveau en mettant la main à la pâte.

Fils de paysan de l'Emmental, né en 1978, marié, trois enfants. Mon père disait : le paresseux, c'est celui qui ne réfléchit pas. Alors je réfléchis d'abord et j'automatise. Depuis 2013, je transforme notre maison, et aujourd'hui l'IA pilote les plus de 300 appareils qui s'y trouvent. Nous pouvons partir 14 jours sans que personne doive arroser ni nourrir les chats. Il reste ainsi du temps pour l'essentiel.

Ce qui est mis sur la table tôt coûte moins cher plus tard. Je l'ai appris à la table familiale et je l'ai constaté maintes fois en dirigeant. C'est pourquoi je contredis et j'apprécie qu'on me contredise. C'est la meilleure idée qui doit l'emporter, même si je ne change parfois d'avis qu'après une nuit. Voilà pourquoi je préfère travailler avec des gens qui pensent autrement que moi.

Réagir au changement

plutôt que s'en tenir au plan

02

Bien des choses ne réussissent que lorsque quelqu'un jette des ponts entre le métier, les finances et l'informatique. J'ai porté la responsabilité des trois côtés. Je commence par les personnes qui déplacent la marchandise, comptabilisent les factures ou développent des logiciels, et je regarde par-dessus leur épaule jusqu'à comprendre leurs processus. Une solution ne tient que si elle repose sur des faits et emmène les gens avec elle.

Dans les opérations, le succès naît d'une multitude de petites améliorations. Je standardise, je numérise et j'automatise les processus, et je gère les ressources avec parcimonie. Quand on construit du neuf, beaucoup repose sur des hypothèses. Là, chaque plan est un pari, et je veux apprendre le plus vite possible quelles hypothèses tiennent. De la ténacité dans l'existant, de l'envie d'apprendre dans le nouveau.

Les individus et leurs interactions

plutôt que les processus et les outils

C'est ce que dit le Manifeste Agile, et c'est ainsi que je dirige. Pour moi, une équipe est comme une ruche. Chacun sort de son côté et rapporte à l'équipe ce qu'il a trouvé. Lors de réunions courtes et régulières, l'équipe se dit directement où elle en est et où elle a besoin d'aide. Sur un tableau de tâches, elle rend son travail visible aux autres. Le tableau aide, mais les solutions naissent de la discussion. Cela m'impressionne chaque fois de voir ce que les gens accomplissent quand je leur fais confiance.

Qui sort des sentiers battus et essaie du neuf commet des erreurs. Qui n'en commet aucune n'ose pas assez. Dans mes équipes, nous nommons les erreurs ouvertement, nous en comprenons les causes et nous trouvons des solutions ensemble. Pour cela, je donne un retour honnête et immédiat, et j'attends exactement la même chose de mon équipe et de mes supérieurs. C'est ainsi que nous apprenons les uns des autres et que nous devenons des partenaires d'entraînement les uns pour les autres.

Vingt ans entre le négoce, les chiffres et les systèmes

2023 – 2026



Responsable du domaine informatique et processus

fenaco GOF · Membre de la direction élargie

2021 – 2023



Responsable des finances, du controlling et de l'informatique

fenaco GOF · Membre de la direction

2016 – 2021



Responsable du secteur céréales fourragères

fenaco GOF · Membre de la direction élargie

2013 – 2016



Chef de projet

fenaco GOF

2006 – 2013



Controlling et conseil d'entreprise

fenaco LANDI Treuhand

- 2023 – 2026
Informatique et processus
- 2021 – 2023
Finances, controlling,
informatique
- 2016 – 2021
Céréales fourragères
- 2013 – 2016
Chef de projet
- 2006 – 2013
Controlling et conseil

05/2023 – 10/2026

Responsable du domaine informatique et processus

fenaco GOF · Membre de la direction élargie

- **Responsabilité budgétaire** du domaine informatique et processus, avec **8000 à 10 000 heures de développement** par an.
- L'équipe informatique développée avec constance et **rendue capable**, grâce à un **système de tickets**, de partager son savoir et de résoudre elle-même les problèmes. Le résultat est une équipe solide.
- Des **processus métier** continus, du négoce jusqu'à l'exécution, **standardisés** selon les normes GS1 et **numérisés** :
 - Une **architecture d'intégration** avec un message broker central et un workflow pour les collaborateurs, asynchrone, évolutive et résistante aux pannes pour de gros volumes de messages.
 - Sur cette base, l'équipe a réalisé les **interfaces** avec les fournisseurs, les clients, les transporteurs, la douane et Intrastat, et **automatisé** l'échange des données de commande, de livraison et de facturation, ce qui épargne beaucoup de travail manuel.
- Les adaptations de l'ERP pour l'**introduction de SAP** dans le groupe réalisées :
 - Les **processus de données de base** de l'ERP repensés et mis en œuvre, condition préalable au raccordement de SAP Master Data Governance.
 - L'ERP raccordé par des **interfaces** à SAP Finance et à SAP Master Data Governance.

- 2023 – 2026
Informatique et processus
- 2021 – 2023
Finances, controlling,
informatique
- 2016 – 2021
Céréales fourragères
- 2013 – 2016
Chef de projet
- 2006 – 2013
Controlling et conseil

08/2021 – 04/2023

Responsable des finances, du controlling et de l'informatique

fenaco GOF · Membre de la direction

- **Responsabilité des clôtures** pour le domaine GOF et granaagro Allemagne, soit ensemble quelque 2,2 millions de tonnes de céréales, d'oléagineux et de produits spéciaux par an, ainsi que du reporting au groupe, avec une équipe de 5 personnes à Berne et à Kiefersfelden.
- Le **controlling** reconstruit sur Qlik Sense avec les métiers, du chiffre clé du domaine jusqu'au client, au produit et à l'envoi isolé.
- Une **équipe informatique** de 7 personnes à Berne, Winterthour et en Tchéquie constituée et dirigée, couvrant tout, du recueil des exigences aux tests et au support, et assurant en plus l'administration informatique du domaine.
- Le développement de l'ERP **mis en place et piloté** avec des **méthodes agiles**, avec l'équipe de développement de Hambourg :
 - Les **contrats à terme sur matières premières** intégrés à l'ERP, afin de suivre sans lacune les positions ouvertes et les couvertures.
 - Les **opérations en chaîne** au sein de l'UE sécurisées dans l'ERP, de sorte que seules les constellations validées par le domaine spécialisé puissent être traitées.
 - L'**architecture documentaire** de l'ERP unifiée, avec une fraction de l'effort de développement et de test d'avant et nettement moins d'erreurs.

- 2023 – 2026
Informatique et processus
- 2021 – 2023
Finances, controlling,
informatique
- 2016 – 2021
Céréales fourragères
- 2013 – 2016
Chef de projet
- 2006 – 2013
Controlling et conseil

06/2016 – 07/2021

Responsable du secteur céréales fourragères

fenaco GOF · Membre de la direction élargie

- **Responsabilité du résultat et du budget** du secteur, avec une équipe de 9 personnes au négoce et à l'exécution. Mandat d'approvisionnement pour UFA, le plus grand fabricant suisse d'aliments composés.
- Des brisures de riz du Brésil et de l'avoine de Scandinavie **contractées**, acheminées via Rotterdam et le Rhin jusqu'à Bâle, puis **commercialisées** en Suisse.
- Lors de l'**entrée sur le marché allemand** avec granaagro, réorganisé les achats et la logistique et accompagné l'introduction de l'ERP.
- Le controlling construit avec l'**outil de business intelligence** QlikView avec la comptabilité, au-delà de mon secteur, pour l'ensemble de fenaco GOF.
- Les annonces de réserves obligatoires à réservesuisse **automatisées et numérisées** avec l'équipe d'exécution, au jour près et directement depuis l'ERP.

- 2023 – 2026
Informatique et processus
- 2021 – 2023
Finances, controlling,
informatique
- 2016 – 2021
Céréales fourragères
- 2013 – 2016
Chef de projet
- 2006 – 2013
Controlling et conseil

05/2013 – 06/2016

Chef de projet

fenaco GOF

- Une **chaîne d'approvisionnement construite de zéro**, qui a amené en Suisse le premier soja du Danube certifié, de l'achat chez le producteur à la certification, en passant par la transformation et la logistique.
- **Concept marketing** des produits de litière ANI du département fourrages commandé et porté, de la marque aux noms de produits pour toutes les catégories d'animaux.
- **Business cases** pour le port rhénan et pour la reprise des silos du Groupe Minoteries, accompagnés tous deux jusqu'à la décision d'investissement.
- **L'introduction de l'ERP stabilisée** après que des interfaces essentielles ont manqué à la mise en service, en prenant la tête du redressement du projet. Un an plus tard, la récolte suisse de céréales mise en œuvre dans l'ERP avec un nouveau concept.

08

- 2023 – 2026
Informatique et processus
- 2021 – 2023
Finances, controlling,
informatique
- 2016 – 2021
Céréales fourragères
- 2013 – 2016
Chef de projet
- 2006 – 2013
Controlling et conseil

02/2006 – 04/2013

Controlling et conseil d'entreprise

fenaco LANDI Treuhand

- Préparé et analysé, au titre du **controlling**, la comptabilité analytique annuelle de plus de vingt coopératives LANDI.
- **Évaluations d'investissement** pour des magasins, des stations-service, des immeubles et des installations de production, élaborées avec les gérants des LANDI.
- Accompagné des **fusions** de LANDI, consolidé les bilans, calculé les synergies et préparé les chiffres avec les gérants pour la décision des sociétaires.
- **Analyse et développement de la stratégie** du projet Pannonikum, la stratégie d'infrastructure des centres collecteurs de céréales en Suisse, de l'analyse des sites aux projets d'investissement en passant par les axes d'action.
- **EMBA** achevé en parallèle de l'activité professionnelle.

Formation

10

2010 – 2012



Executive MBA, orientation Innovative Business Creation

Haute école spécialisée bernoise BFH

- Stratégie d'entreprise, financement et gestion des risques, marketing.
- **Gestion de l'innovation**, lean startup, design thinking, innovation de modèle d'affaires.

2001 – 2005



Bachelor en économie agricole, ingénieur agronome HES

Haute école des sciences agronomiques, forestières et alimentaires HAFL

- Orientations **gestion d'entreprise** et **informatique**.
- **Semestre à l'étranger** au SRUC d'Aberdeen, en Écosse.

jusqu'en 2001



CFC d'agriculteur et maturité professionnelle

Naturwissenschaftliche Berufsmaturitätsschule, Inforama Rütli

LANGUES

Allemand

langue maternelle

Anglais

courant professionnel

Français

niveau conversation

ARMÉE SUISSE

1998 – 2015

Premier-lieutenant
d'infanterie



11 · CONTACT

Christian Schneider

✉ info@chriguschneider.ch

☎ +41 79 249 26 32

📍 [Blinzernstrasse 34, 3098 Köniz](#)

🌐 chriguschneider.ch [in linkedin.com/in/chriguschneider](https://www.linkedin.com/in/chriguschneider)



↓ ENREGISTRER LE
CONTACT